



KASPER
ORGANISATIONSOPTIMIERUNG

Bettina Kasper

Dipl. Sozialwirtin, Dipl. Pflegepädagogin,
Systemischer Coach und Mediatorin

Ginsterweg 1
30880 Laatzen

tel.: +49 511 8238514

mobil: +49 16099791512

fax: +49 511 89714107

mail: info@bettina-kasper.de

web: www.bettina-kasper.de

Kommunikation

Gruppe versus Team

-oder wie bildet sich ein Team?

Teambildung beinhaltet die Etablierung von Werten, der gelebten Arbeitskultur und ein Selbstverständnis als eine Einheit im Arbeitsbereich zu agieren. Die Unterschiedlichkeit der Mitglieder in einem Team bedingen ein ständiges Lernen und an sich arbeiten um mit unterschiedlichen Ansichten/Erfahrungen oder gar Konflikten produktiv umgehen zu können.

Das Ziel des Teams ist das Erreichen guter Ergebnisse als auch der bedingungslosen Konformität. Die aktive Mitarbeit an einem positiven Klima durch jeden Einzelnen, das Einbringen von Ideen, Meinungen oder Emotionen sowie die offene Diskussion von Fragestellungen sind grundlegende Eigenschaften von Teamarbeit. Ein wertschätzender und von Respekt gekennzeichneter Umgang miteinander ist dabei eine Anforderung.

Grundsätzlichkeit eines Teams sowie die daraus resultierenden Haltungen und Aufgaben eines jeden Teammitgliedes werden erarbeitet und Umsetzungsmöglichkeiten in die Praxis zu erläutern.

- Kann sich eine Gruppe von Mitarbeitenden zu einem Team bilden?
- Was sind die wesentlichen Merkmale eines funktionierenden Teams?
- Wie gestaltet sich eine Arbeitskultur durch ein Team?

Inhalte

- Wofür steht der Begriff Team?
- Werte in einem Team
- Zusammenhalt und Verantwortung
- Merkmale eines Teams
- Leistungsfähigkeit in einem Team
- Respektvoller Umgang und Kommunikation
- Einbindung neuer Kollegen zu Teammitgliedern
- Umgang mit Konflikten
- *Teambildung* – geht alle an



Dieses Angebot richtet sich an Führungskräfte, examinierte und nicht examinierte Pflegenden